

Kunde: **suva**

Rolle: **Lead Consultant Transformation Talent Acquisition**

Dauer: 06.2017 – 08.2019

Basis: HRM Strategie 2022

Erfolge:

- Organisationsentwicklung: Konzeption, Aufbau & Implementierung neuer Organisationseinheit (Center of Competence Talent Acquisition) aus 7 FTE
- Recruiting Splitting von HRBP > Change Management
- Neuausrichtung und Positionierung der Personalgewinnung intern & extern
- Erneuerung aller Prozesse & Technologien
- Aufbau und Rekrutierung eines neuen Teams aus Talent Acquisition Manager, Talent Partner, Talent Acquisition Controlling, Lead Employer Branding
- Ersetzung ATS System von SAP zu SuccessFactors
- Handbuch Gesamtprozesse Personalgewinnung